

A fizetett éves szabadság egyes aspektusai a jogszabályok és az Európai Unió Bírósága ítélezési gyakorlatának tükrében

A munkavállalókat megillető fizetett éves szabadság jogintézménye egy aránylag kiegyensúlyozottan fejlődő területe a foglalkoztatási joganyagnak, mégis számos olyan döntése született csak az elmúlt években is az Európai Unió Bíróságának, amely segíthet tovább pontosítani a jogintézmény tartalmát. Az éves szabadság minden munkavállalót megillet az európai államokban, és bár a legtöbb kérdésben jellemző az egymáshoz nagymértékben hasonló szabályozás megléte, néhány aspektusban találunk eltéréseket: a szabadság elévülése, a szabadság alatt juttatandó bérezés mértéke, vagy éppen a munkavállalói szabadság alkotmányos szerepe mind alkalmat ad a mélyebb értékelésre.

Jelen tanulmány előzménye egy, a témakört is érintő kutatás, amelyben Ausztria, Csehország, Franciaország, Lengyelország, Németország, Olaszország, Románia és végül Szlovákia joganyagát vizsgálta kutatócsoportunk. Ezen államok belső szabályozása mentén vizsgálom most az éves szabadságra vonatkozó rendelkezéseket. Az európai joggyakorlatot tekintve néhány, közelmúltbeli ügyet építettem be az elemzésbe.